



FORMATO CÍRCULOS DE ESTUDIO CURRICULAR-ACADÉMICO

Componente: Teórico
Unidad Curricular: Desarrollo organizacional.
Propósito: Concebir el desarrollo organizacional como uno de los aportes epistemológicos asumidos en la formación doctoral y su impacto en el desempeño profesional.
Competencias <ol style="list-style-type: none">1. Conoce la historia y teorías del desarrollo organizacional para la valoración del talento humano mediante modelos de desarrollo.2. Domina elementos esenciales del desarrollo organizacional con atención en la motivación, liderazgo, conflictos, para la promoción de la toma de decisiones en escenarios organizacionales de cambio y estrés.3. Aplica fundamentos epistémicos del desarrollo organizacional para su apropiación en el escenario educativo desde los postulados organizacionales de la misma.4. Refiere el proceso de planificación estratégica como uno de los fundamentos para el logro de la calidad total,, por medio de procesos de reingeniería.
Contenidos: <ol style="list-style-type: none">1. Historia y teorías del desarrollo organizacional. Talentos humanos (recursos). Estructura y tecnología organizacional. Gerencia, proceso. La organización: Institución educativa. Modelos de desarrollo (El modelo de cambio de Kurt Lewin, Modelo de Ralph Kilmann, Investigación Acción, Modelo Burke-Litwin, Modelo de planeación).2. Motivación. Liderazgo. Manejo de conflictos. Comunicación. Trabajo en equipo. Autoridad y poder. Toma de decisiones. Clima organizacional. Cambio y estrés3. Inteligencia emocional. Inteligencias múltiples. Programación neurolingüística (PNL). Quinta disciplina. Séptimo y octavo hábito.4. Planificación estratégica. Calidad total. Eficacia, eficiencia, productividad. Reingeniería
Estrategias sugeridas: <ul style="list-style-type: none">✓ Explicación pedagógica✓ Ensayo✓ Foro✓ Participación interactiva✓ Disertación✓ Plenaria✓ Conversatorio✓ Compartir de experiencias✓ Exposición grupal✓ Debate✓ Dinámica de grupo✓ Organizador gráfico



- ✓ Exposición individual en grupo
- ✓ Invitado especial (experto)

REFERENCIAS

- Audirad, C. (1994). ABC del desarrollo organizacional. (1a. ed.). Editorial Trillas.
- Bennis W. y Nanus, B. (1989). Borrifos. El secreto de nuestros mejores días. Editorial Martínez Roca.
- Capacchione, L. (1988). El poder de tu otra mano. Como descubrir nuestra sabiduría intuitiva y creativa. (1a. ed.). Ediciones Gaia.
- Carpio, M. y Istúriz, N. (1999). ¡Mira!, ¡Escucha! y ¡Conéctate! Con la P.N.L. (2a. ed.). Caracas: Editorial Talitip.C.A.
- Covey, S. (1997). Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Buenos Aires, Argentina: Editorial Paidós.
- Flores, C. (1996). Motivar a otros. Caracas, Venezuela: Editor Carmen Teresa Folres.
- French, W, Bell, C. (1995). Desarrollo Organizacional. Aportaciones de las ciencias de la conducta para el mejoramiento de la organización
- Guizar, R. (2008). Desarrollo organizacional. Principios y aplicaciones. (3ª. Edición) Editorial Mc Graw--Hill.
- Gutiérrez, H. (2001). Calidad total y productividad. Editorial McGraw--Hill.
- Hall, R. ((s/f). Organizaciones, estructura y proceso. (3a. ed.). Editorial P.H.H. Prentice Hall.
- Handy, C. (2006). La organización por dentro. Barcelona, España: Ediciones Deusto.
- Hodgetts, R. (1981). Comportamiento en las organizaciones. (1a. ed.). Editorial McGraw--Hill.
- Info APRUPEL (2004). Revista de la Asociación de Profesores de la Universidad Pedagógica Experimental Libertador, 5, mes de Julio 2004.
- Ivancevich, J, Konopaske, R, Matteson, M. (2005). Comportamiento Organizacional. (7a. Edición). MCGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. Colombia
- Kast, F. y Rosenzweig, J. (1990). Administración en las organizaciones. (2a. ed. en español). Editorial McGraw--Hill.
- Koontz, Wehrich y Cannice (2008). Administración Una perspectiva global y empresarial. Decimotercera edición. MCGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V.
- Kaufman, R. (1991). Planificación de sistemas educativos. Ideas básicas concretas. (2a. ed.). Editorial Trillas.
- Kruse, D. (1998). El camino del líder. Madrid, España: Editorial EDAF, S.A.
- Martí, E. (2005). Todos somos líderes. Caracas: Ediciones Urania.
- Osho (2001). Creatividad. Madrid, España: Editorial Debate.
- Robins, S. (1987). Administración. Teoría y práctica. Editorial P.H.H. Prentice Hall.
- Robbins y Judge (2009). Comportamiento Organizacional. Decimotercera edición. PEARSON EDUCACIÓN, México
- Rubino, N. y Amat, M. (2006). La escalera del liderazgo. Hacia el liderazgo transpersonal. Caracas, Venezuela: UPEL.



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA EXPERIMENTAL LIBERTADOR
INSTITUTO PEDAGÓGICO RURAL "GERVASIO RUBIO"
SUBDIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Segal, J. (1979). Su Inteligencia emocional. Barcelona, España: Grijalbo Mondadori S.A.
Torres, M. (2006). El líder. Comunicación, liderazgo y poder. Caracas, Venezuela: AVEA.

Trabajo realizado por:

Dra. Manuelita Hernández
Dra. Rosa J, Becerra P